

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	---	--

Согласовано:

Министр физической культуры и спорта
Свердловской области
Ранопорт Д.А.

« 20 »



Утверждаю:

Директор Государственного автономного учреждения Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»
Петров Я.С.

« 30 » июля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ СБОРНЫХ КОМАНД СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Свердловской области «Центр спортивной подготовки сборных команд Свердловской области» (ГАУ СО «ЦСП») (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казённых учреждений Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области, на основе постановления Правительства Свердловской области от 28 декабря 2015 года № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области», в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области № 267-ПП от 19.04.2017 года «О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 28.12.2015 года № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области».

2. Положение включает:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- 2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

3) условия оплаты труда руководителя ГАУ СО «ЦСП», заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

3. Положение принимается с учётом мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда работников ГАУ СО «ЦСП» устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда.

4. Руководитель ГАУ СО «ЦСП» имеет право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель ГАУ СО «ЦСП» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации) исходя из объёмов имеющегося финансирования.

5. Фонд оплаты труда работников ГАУ СО «ЦСП» формируется на календарный год исходя из объёма ассигнований областного бюджета на предоставление государственным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Штатное расписание ГАУ СО «ЦСП» утверждается руководителем автономного учреждения и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения.

Глава 2. Система оплаты труда работников ГАУ СО «ЦСП»

7. Система оплаты труда работников ГАУ СО «ЦСП» устанавливается и изменяется соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими трудовое право, постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области», методическими рекомендациями, доведённые письмами Министерством спорта Российской Федерации от 12.05.2014 г. №ВМ-04-10/2544, Положением об оплате труда государственного учреждения.

8. Система оплаты труда работников ГАУ СО «ЦСП» устанавливается и изменяется с учётом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Применение единых квалификационных справочников работ и профессий направлено на сохранение единства тарификации работ, установление единых подходов к определению должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, правильный подбор и расстановку кадров и так далее является обязательным;

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг (выполнение работ);

- перечня видов выплат компенсационного характера;

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- профессиональных стандартов, стандартов спортивной подготовки по видам спорта;
- обеспечения гарантий по оплате труда;
- положений об оплате труда работников учреждения, утверждаемых руководителем учреждения и согласованных Министерством физической культуры и спорта Свердловской области (далее - Министерство), осуществляющим функции и полномочия учредителя;
- совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и других частей заработной платы работников путём перераспределения средств в структуре заработной платы для её оптимизации с учётом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций Министерства;
- повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- выплат за сверхурочные работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);
- порядка аттестации работников государственного учреждения, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- систем нормирования труда, определяемых работодателем (государственным и муниципальным учреждением) с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации);
- особенностей порядка и условий оплаты труда специалистов в области физической культуры, спорта и молодежной политики.

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

9. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, учёной степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

- при присвоении почётного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

11. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работников устанавливаются с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и не ниже действующих на период введения новых систем оплаты труда тарифных ставок (окладов), установленных на основе Единой тарифной сетки.

13. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих определённые должности, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), в соответствии с главой 2 Постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области» (далее - примерное Положение).

14. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

При установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы необходимо соблюдение межуровневых коэффициентов между минимальными окладами по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

15. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта в ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размеры должностных окладов, рублей
1	2	3
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 кв. уровень		6000,00
2 кв. уровень	Спортсмен	6700,00
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 кв. уровень	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	7400,00
2 кв. уровень	Администратор тренировочного процесса, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации	8100,00
3 кв. уровень	Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования, специалист по антидопинговому обеспечению	8900,00
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 кв. уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта), тренер спортивной сборной команды Свердловской области (по виду спорта)	9800,00
2 кв. уровень	Старший тренер спортивной сборной команды Свердловской области (по виду спорта)	10700,00

17. Работникам физической культуры и спорта, осуществляющим профессиональную деятельность по должности спортсмен, тренер спортивной сборной команды Свердловской области (по видам спорта) устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам) согласно Таблице 2.

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

Таблица 2

Персональный повышающий коэффициент тренерам, спортсменам

№ пп	Вид соревнования	Занятое место	Размер персонального коэффициента к окладу
1	Олимпийские игры	1-3	3,0
		4-9	2,0
		Участие	0,5
2	Чемпионат мира	1-3	2,0
		4-9	1,8
		Участие	0,5
3	Чемпионат Европы	1-3	1,8
		4-9	1,3
		Участие	0,5
4	Чемпионат России	1-3	1,3
		4-9	0,8
		Участие	0,5
5	Первенство мира Всемирная Универсиада Юношеские Олимпийские игры	1-3	0,8
		4-9	0,6
		Участие	0,5
6	Первенство Европы Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-3	0,6
		4-9	0,5
		Участие	0,3
7	Первенство России Спартакиада молодёжи	1-3	0,5

18. Персональный коэффициент тренеру сборной команды Свердловской области (по виду спорта), осуществляющему работу с многолетними программами спортивной подготовки по видам спорта, выполняющему работу по контролю исполнения индивидуальных планов спортивной подготовки спортсменов, устанавливается коэффициент – до 0,5.

Работникам физической культуры и спорта ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7 и 8 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

19. Размеры окладов (должностных окладов) работников ГАУ СО «ЦСП», занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в соответствии с Таблицей 3.

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

Таблица 3

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 кв. уровень	Статистик	4000,00
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 кв. уровень	Администратор	6000,00
2 кв. уровень	Заведующий хозяйством	6600,00
2 кв. уровень	Старший администратор	
2 кв. уровень	Заведующий складом	
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 кв. уровень	Бухгалтер	8900,00
1 кв. уровень	Экономист	
1 кв. уровень	Специалист по закупкам	
1 кв. уровень	Специалист по кадрам	
1 кв. уровень	Специалист по охране труда	
1 кв. уровень	Юрисконсульт	
1 кв. уровень	Системный администратор	
1 кв. уровень	Инженер	
5 кв. уровень	Заместитель главного бухгалтера	11700,00
Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня»		
1 кв. уровень	Начальник отдела материально-технического снабжения	12500,00
1 кв. уровень	Начальник отдела организационно-правовой работы и кадрового учёта	
1 кв. уровень	Начальник отдела координации и методического обеспечения организаций по подготовке спортивного резерва	
3 кв. уровень	Заведующий лыжной базой	
Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений		

20. Работникам ГАУ СО «ЦСП», занимающим должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- по занимаемой должности (согласно Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих») – Таблица 4;

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

- персональный повышающий коэффициент к окладу – Таблица 5.

Размер выплат по повышающему коэффициенту зависит от обеспечения указанных выплат финансовыми средствами ГАУ СО «ЦСП».

21. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент - не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

22. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, занимающему должность руководителя структурного подразделения, специалиста и служащего, с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается директором ГАУ СО «ЦСП» и фиксируется соответствующим приказом.

Суммарный размер повышающих коэффициентов к окладам не должен превышать пяти крат.

Таблица 4

Повышающий коэффициент по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Должности	Повышающий коэффициент к окладу
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Статистик	0,1
2 квалификационный уровень		0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор	0,1
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, старший администратор, заведующий складом	0,2
3 квалификационный уровень		0,3
4 квалификационный уровень		0,4
5 квалификационный уровень		0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, юрисконсульт, специалист по закупкам, системный администратор, инженер	0,1
2 квалификационный уровень		0,2
3 квалификационный уровень		0,3
4 квалификационный уровень		0,4
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела организационно-правовой работы и кадрового учёта, начальник отдела координации и методического обеспечения организаций по подготовке спортивного резерва	0,1
2 квалификационный уровень		0,2
3 квалификационный уровень	Заведующий лыжной базой	0,3

Таблица 5

Повышающий персональный коэффициент

№ пп	Наименование	Размер персонального коэффициента к окладу
1	Сложность выполняемой работы	До 1,0
2	Объём работы	До 1,0
3	Напряжённость выполняемой работы	До 1,0
4	Самостоятельность при выполнении задач	До 1,0
5	Работа со средствами массовой информации (СМИ)	До 0,5

Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7 и 8 настоящего Положения.

Глава 5. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

23. Размеры окладов работников ГАУ СО «ЦСП», осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ, утверждённым приказом

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Таблицей 6.

Таблица 6

Наименование квалификационного разряда	Должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня, 1 квалификационный уровень		
1 кв. разряд	Уборщик территорий	4000,00
	Уборщик служебных помещений	
	Сторож (вахтёр)	
2 кв. разряд	Кладовщик	4400,00
3 кв. разряд	Водитель мототранспортного средства	4800,00
	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, 1 квалификационный уровень		
4 кв. разряд		5300,00
5 кв. разряд	Слесарь-сантехник	5800,00
	Водитель автомобиля	
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, 2 квалификационный уровень		
6 кв. разряд		6400,00
7 кв. разряд		7000,00
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня, 3 квалификационный уровень		
8 кв. разряд		7700,00

24. Работникам ГАУ СО «ЦСП», осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, применяется следующий повышающий коэффициент:

- персональный повышающий коэффициент к окладу – до 5,0.

Размер выплат по повышающему коэффициенту зависит от обеспечения указанных выплат финансовыми средствами ГАУ СО «ЦСП».

Суммарный размер рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам не должен превышать пяти крат.

25. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент - не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

26. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учётом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Суммарный размер рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам не должен превышать пяти крат.

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

27. Повышающие коэффициенты утверждаются приказом директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения не позднее двух недель до начала следующего года и остаются постоянными для спортсменов и тренеров – на период трудоустройства, но не более одного года с момента трудоустройства, для остальных работников учреждения - на календарный год.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

28. Повышающие коэффициенты к окладам не применяются по истечении срока их действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента. При работе по совместительству либо на условиях неполного рабочего времени выплаты по повышающим коэффициентам к окладу работнику пропорционально уменьшаются.

Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих в ГАУ СО «ЦСП», устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7 и 8 настоящего Положения.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГАУ СО «ЦСП»

29. Заработная плата руководителя ГАУ СО «ЦСП», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Размер должностного оклада руководителя ГАУ СО «ЦСП» определяется трудовым договором, заключённым на основе типовой формы, утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

31. Должностной оклад руководителя ГАУ СО «ЦСП» устанавливается в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения (группы оплаты труда) и утверждается приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников ГАУ СО «ЦСП» устанавливается Министерством физической культуры и спорта Свердловской области в кратности от 1 до 6.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемый за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГАУ СО «ЦСП» (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области в кратности от 1 до 5.

34. Определение размера среднемесячной заработной платы при расчёте предельного уровня соотношения осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей статистического наблюдения, утверждённой федеральным органом исполнительной

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учёта.

35. Ответственность за несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ГАУ СО «ЦСП» возлагается на руководителя ГАУ СО «ЦСП»

36. Выплаты стимулирующего характера руководителю ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются по решению Министерства физической культуры и спорта Свердловской области с учётом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения, формируемые за счёт всех источников финансового обеспечения.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются Министерством физической культуры и спорта Свердловской области.

37. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя ГАУ СО «ЦСП», его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

38. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются до 15 процентов ниже должностного оклада руководителя ГАУ СО «ЦСП».

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 7 и 8 настоящего Положения.

Глава 7. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением об оплате труда.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГАУ СО «ЦСП» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

41. Для работников ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ) - в соответствии с п. 1 постановления Правительства РФ от 20.11.2008 N 870 работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации/оценки рабочих мест полагается повышение оплаты труда не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ) - в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 N 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» - 15% (Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ):

- доплата за совмещение профессий (должностей) – не более 50% от оклада, квалификационного коэффициента и персонального коэффициента по совмещаемой должности;

- доплата за расширение зон обслуживания и за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором – устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (ст. 60.2, 151 ТК РФ), но не более 50% от оклада, квалификационного коэффициента и персонального коэффициента по должности отсутствующего работника;

- повышенная оплата за работу в ночное время – постановлением Правительства РФ № 554 от 22.07.08 года минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ);

- оплата сверхурочной работы – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере либо, вместо повышенной оплаты по деланию работника может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

43. Выплата компенсационного характера работникам ГАУ СО «ЦСП», занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В порядке, определенном статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращённой продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» в ГАУ СО «ЦСП» проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной в п 36. выплаты не производится.

44. Всем работникам ГАУ СО «ЦСП» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 г. № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

Глава 8. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

45. С целью повышения заинтересованности работников ГАУ СО «ЦСП» в выполнении работ, связанных с бесперебойным функционированием учреждения и в повышении качества выполняемой работы для повышения эффективности учреждения; стимулирования творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач; развития мотивации работников в области инновационной деятельности и применения новых технологий для оптимизации производственных процессов в спортивной отрасли, а также закрепления высокопрофессиональных кадров и поощрения работников за высокие достижения в труде в ГАУ СО «ЦСП» предусмотрены выплаты стимулирующего характера.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учёта повышающих коэффициентов.

Выплаты стимулирующего характера работникам ГАУ СО «ЦСП» есть право, а не обязанность ГАУ СО «ЦСП» и зависит от количества и качества труда работников согласно установленным критериям оценки эффективности деятельности работника (Приложение 1, 2), финансового состояния ГАУ СО «ЦСП» и других факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер стимулирующих выплат.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу) работника не образует новый оклад (должностной оклад) работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

46. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также исходя из ассигнований областного бюджета на предоставление государственному учреждению субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников ГАУ СО «ЦСП» устанавливаются настоящим Положением об оплате труда работников ГАУ СО «ЦСП» на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

Показатели и критерии эффективности работы разработаны с учётом следующих принципов:

объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

47. Могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- за почётное звание – Таблица 7;

- выплата за качество выполняемой работы – Таблица 8;

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы – Таблица 9;

- премии по итогам (квартала, полугодия, года).

Таблица 7

Критерии и размер стимулирующей выплаты за почётное звание

№ пп	Наименование почётного звания	Размер коэффициента к окладу
1.	<u>за отраслевые нагрудные знаки:</u> «Отличник физической культуры и спорта», «Почётный работник физической культуры», «Почётный работник сферы молодёжной политики Российской Федерации» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта	0,2
2.	<u>за ведомственные награды, за спортивные звания</u> «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР»	0,3
3.	<u>За почётное звание</u> «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почётные звания Российской Федерации и СССР, за почётные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почётный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	0,4

Таблица 8

Критерии и размер стимулирующей выплаты за качество выполняемой работы

№ пп	Критерий оценки	Размер коэффициента к окладу
1.	соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований при выполнении работ	До 1,0

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

2.	соблюдение установленных сроков выполнения работ	До 1,0
3.	качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	До 1,0

Таблица 9

Критерии и размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы

№ пп	Критерий оценки	Размер в процентах от оклада
1.	Выполнение важных и ответственных работ, мероприятий	До 50%
2.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	До 50%
3.	Обеспечение высоких результатов работы в подготовке спортивных сборных команд Свердловской области:	До 50%
3.1.	Выполнение программ спортивной подготовки	до 25 %
3.2.	Качество спортивной подготовки (доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звания))	до 25 %

48. Стимулирующие выплаты работникам ГАУ СО «ЦСП» есть право, а не обязанность ГАУ СО «ЦСП» и зависит от финансового состояния ГАУ СО «ЦСП» и других факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер стимулирующих выплат, а также количества и качества труда работников согласно установленным критериям оценки эффективности деятельности работника (Приложение 1).

Стимулирующие надбавки за почётное звание, за качество выполняемой работы, выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения ГАУ СО «ЦСП» и утверждаются приказом директора учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения не позднее двух недель до начала следующего года и остаются постоянными: для спортсменов и тренеров – на период трудоустройства, но не более одного года, для остальных работников учреждения - на календарный год с учётом показателей по каждому из видов стимулирующих надбавок.

49. Работникам, работающим по совместительству либо неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

50. Стимулирующая выплата за почётное звание, отраслевые награды производится при условии соответствия званий, наград, знаков отличия спортивному профилю учреждения и деятельности самого работника (Таблица 7).

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие почётных званий работнику пропорционально уменьшаются.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

51. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (Таблица 9) устанавливаются работникам ГАУ СО «ЦСП», непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного и соревновательного процессов, а именно:

- начальник отдела (по группе видов спорта);
- тренер спортивной сборной команды Свердловской области (по виду спорта);
- администратор тренировочного процесса;
- аналитик (по группе или виду спорта);
- техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники;
- специалист по подготовке спортивного инвентаря;

иные работники по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Свердловской области.

52. В целях социальной защищённости работников ГАУ СО «ЦСП» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также исходя из ассигнований областного бюджета на предоставление ГАУ СО «ЦСП» субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), а также за счёт средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников учреждения.

53. Премирование по результатам труда работников ГАУ СО «ЦСП» есть право, а не обязанность ГАУ СО «ЦСП» и зависит от количества и качества труда работников согласно установленным критериям оценки эффективности деятельности работника (Приложение 1, 2), финансового состояния ГАУ СО «ЦСП» и других факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

54. Премирование (текущее и/или единовременное) работников ГАУ СО «ЦСП» производится на основании приказа директора учреждения. Решение о премировании работников и размерах премирования во всех случаях принимается директором учреждения лично на основании служебных записок заместителей директора и главного бухгалтера с учётом установленных критериев оценки эффективности деятельности работника (Приложение 1, 2) в рамках выделенных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также исходя из ассигнований областного бюджета на предоставление ГАУ СО «ЦСП» субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), а также за счёт средств от приносящей доход деятельности либо в пределах экономии по фонду оплаты труда при наличии таковой.

55. Премирование директора ГАУ СО «ЦСП» производится на основании приказа Министерства физической культуры и спорта Свердловской области.

56. Премирование заместителей директора и главного бухгалтера производится на основании приказа директора учреждения в соответствии с результатами деятельности вверенного отдела, структурного подразделения учреждения.

57. Премирование производится за фактически отработанное время. Работникам, проработавшим неполный месяц (вновь принятый работник; при наличии в отчётном периоде листа нетрудоспособности; учебного, очередного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы и др.), премии производятся пропорционально отработанному времени.

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

58. Премирование по результатам работы (месяц, квартал, год) является формой поощрения и выплачивается работникам учреждения за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на них служебных обязанностей.

59. Размер премии конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается.

60. Стимулирующие выплаты уменьшаются, либо отменяются полностью при ухудшении качества работы и отсутствии конечного результата (при ухудшении работником показателей своей работы, несоблюдении требований, предъявляемых к полученной работе, несоблюдение сроков исполнения работы, а также при нарушении работником трудовой дисциплины, требований по охране труда и технике безопасности и д.), при недостаточном финансировании.

61. Решение о выплате премии принимается только в случае:

- надлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и/или должностными инструкциями;

- выполнения в полном объёме производственных и технологических инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;

- отсутствия нарушения, установленных руководством ГАУ СО «ЦСП» требований оформления документации и результатов работ;

- отсутствия нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями руководством ГАУ СО «ЦСП» и/или договорными обязательствами;

- отсутствия нарушения трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений о структурных подразделениях, Положений о разъездном характере работ, Положений о командировании и других локальных нормативных актов, действующих в ГАУ СО «ЦСП»;

- выполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства либо директора ГАУ СО «ЦСП»;

- отсутствия претензий, рекламаций, жалоб третьих лиц;

- отсутствия совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

62. Премирование может осуществляться по итогам работы за определённый период времени (по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год и др.).

63. В случае достижения работником высоких производственных показателей труда при одновременном безупречном выполнении трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией, премирование осуществляется с учётом критериев, установленных для каждой категории работников ГАУ СО «ЦСП» Приложения 1.

64. Единовременное премирование (разовые премии) может осуществляться в отношении любого работника учреждения исходя из сложившейся экономии по фонду оплаты труда:

64.1. по случаю торжественного события в личной жизни работника, а именно:

- в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 лет и так далее с промежутком в 5 лет со дня рождения – в размере оклада по занимаемой должности;

64.2. по случаю профессиональных праздников: «День физкультурника» - исходя из финансового положения ГАУ СО «ЦСП»;

64.3. выполнение особо важной и срочной работы – по мотивированному решению руководителя учреждения, исходя из финансового положения ГАУ СО «ЦСП».

65. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

65.1. Фонд для выплаты премий сотрудникам ГАУ СО «ЦСП» формируется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также исходя из ассигнований областного бюджета на предоставление ГАУ СО «ЦСП» субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), а также за счёт средств от приносящей доход деятельности.

65.2. Размер фонда стимулирующих выплат ГАУ СО «ЦСП» закреплён в утверждённом на соответствующий календарный год штатном расписании и может быть израсходован на премирование без ущерба для основной деятельности ГАУ СО «ЦСП».

65.3. Расчётная сумма премиального фонда готовится специалистом отдела бухгалтерии и представляется на утверждение директору ГАУ СО «ЦСП» до 25 числа ежемесячно.

65.4. Премии могут выплачиваться в следующих размерах:

- конкретная сумма;
- в размере должностного оклада;
- в % соотношении от должностного оклада;

65.5. Премирование работника осуществляется при следующих условиях:

- отсутствие случаев травматизма при выполнении должностных обязанностей;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- при наличии экономии по фонду оплаты труда.

65.6. Премияльные выплаты начисляются за фактически отработанное время. Работникам учреждения, проработавшим неполное количество дней (времени) за истекший период, премияльные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

65.7. При наличии у работника не снятого дисциплинарного взыскания вопрос о премировании для данного работника не рассматривается.

65.8. Совокупный размер текущего и единовременного премирования работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения учреждения.

65.9. Премии не назначаются и не выплачиваются работникам, уволенным до момента принятия учреждением решения о назначении и выплате премии в установленном порядке, за исключением случаев принятия соответствующего решения руководителем учреждения на основании соответствующей служебной записки от заместителей директора или главного бухгалтера.

Глава 9. Перечень, условия и порядок осуществления материальной помощи

66. Руководитель ГАУ СО «ЦСП» вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

67. К выплатам стимулирующего характера относится материальная помощь и выплачивается за счёт стимулирующего фонда. Материальная помощь направлена на оказание поддержки работникам учреждения в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

68. Оказание материальной помощи сотрудникам ГАУ СО «ЦСП» есть право, а не обязанность руководства ГАУ СО «ЦСП» и зависит от финансового состояния учреждения и прочих факторов, которые могут оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

69. Основания и размеры материальной помощи.

Предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

69.1. Смерть близких родственников, в том числе смерть работника ГАУ СО «ЦСП». Под близкими родственниками в смысле, придаваемом данным пунктом, понимаются: супруги, дети, родители, родные братья и сестры – исходя из финансовых возможностей ГАУ СО «ЦСП», но не менее одного оклада.

69.2. Свадьба. Под свадьбой в смысле, придаваемом данным пунктом, понимается заключение официального брака – исходя из финансовых возможностей ГАУ СО «ЦСП», но не менее одного оклада.

69.3. Рождение ребёнка – исходя из финансовых возможностей ГАУ СО «ЦСП», но не менее одного оклада.

69.4. Лечение. По указанному основанию материальная помощь выплачивается на основании предоставления подтверждающих документов (чеков, листка нетрудоспособности, договора на медицинское лечение с медицинским учреждением и другие подтверждающие документы) по согласованию с руководством учреждения и в зависимости от финансового положения ГАУ СО «ЦСП» - исходя из финансовых возможностей ГАУ СО «ЦСП».

69.5. Иные экстраординарные обстоятельства (кража имущества, пожар, наводнение и др.), оказавшие или которые могут оказать существенное влияние на материальное положение сотрудника с предоставлением документов, подтверждающих стоимость утраченного имущества - исходя из финансовых возможностей ГАУ СО «ЦСП».

70. Порядок выплаты материальной помощи:

70.1. Материальная помощь по основаниям, указанным в п. 69 выплачивается на основании личного заявления сотрудника.

70.2. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении, копии документов, соответствующих основаниям, указанным в пп. 69.1. – 69.5.

70.3. Заявление пишется на имя директора учреждения с точным указанием причин для выдачи материальной помощи и визируется непосредственным руководителем соответствующего структурного подразделения.

70.4. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному сотруднику максимальными размерами не ограничивается и зависит лишь от финансового положения учреждения и наличия экономии по фонду оплаты труда работников ГАУ СО «ЦСП».

70.5. Право на получение сотрудником материальной помощи в текущем году может быть предоставлено не более двух раз.

Глава 10. Заключительные положения

71. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объёма оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности.

72. Министерство физической культуры и спорта Свердловской области вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников государственных казённых учреждений, а также до 5 процентов денежных средств, предусмотренных на оплату труда работников государственных бюджетных или автономных учреждений.

73. Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется государственным казённым учреждением с учётом исполнения им

<p>Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»</p>	<p>Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»</p>	<p>ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.</p>
--	---	---

целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством физической культуры и спорта Свердловской области.

74. По результатам выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) по решению Министерства физической культуры и спорта Свердловской области государственному бюджетному или автономному учреждению могут предоставляться субсидии из областного бюджета на осуществление выплат стимулирующего характера в пределах средств, предусмотренных пунктом 71.

75. Целевые показатели эффективности работы государственных учреждений содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

76. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя государственного учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения, а также на премирование руководителей и (или) на стимулирующие выплаты работникам других подведомственных государственных учреждений.

77. В соответствии с частью второй пункта 2 статьи 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации постановления Правительства Свердловской области от 02.03.2017 года № 115-ПП «Об утверждении порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных учреждений Свердловской области и государственных унитарных предприятий Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера ГАУ СО «ЦСП» размещается на официальном сайте ГАУ СО «ЦСП» в срок до 15 мая года, следующего за отчётным в соответствии с приказом директора ГАУ СО «ЦСП» № 8-ОД от 03.04.2017 года.

78. Настоящее Положение принято на неопределённый срок. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера ГАУ СО «ЦСП».

Согласовано:

Заместитель директора
по ОПРиМТО _____/Ю.В. Куранова/

Бухгалтер _____/М.Л. Разумова/

Экономист _____/Е.М. Жаравина/

Главный
бухгалтер _____/Е.И. Шестерикова/

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

Приложение 1

Критерии оценки результативности и эффективности профессиональной деятельности работников ГАУ СО «ЦСП»

1. Критерии оценки эффективности деятельности разработаны для всех категорий работников ГАУ СО «ЦСП», а именно:

- **Руководство** (главный бухгалтер, заместитель директора по спортивной работе, заместитель директора по организационно-правовой работе и материально-техническому обеспечению)

- **Отдел бухгалтерии** (заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, экономист)

- **Спортивное направление:**

а) отдел летних видов спорта (начальник отдела по летним видам спорта, администратор тренировочного процесса, тренер спортивной сборной команды (по летним видам спорта), спортсмен);

б) отдел зимних видов спорта (начальник отдела по зимним видам спорта, администратор тренировочного процесса, тренер спортивной сборной команды (по зимним видам спорта, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, спортсмен);

в) отдел координации и методического обеспечения организаций по подготовке спортивного резерва (начальник отдела координации и методического обеспечения организаций по подготовке спортивного резерва, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, специалист по антидопинговому обеспечению, аналитик (по группе видов спорта), статистик)

Для работников, занимающих должности: тренер спортивной сборной команды Свердловской области по виду спорта, спортсмен предусмотрены отдельные критерии оценки эффективности деятельности – Приложение 2.

- **Отдел материально-технического обеспечения** (начальник отдела материально-технического обеспечения, инженер, заведующий складом, кладовщик, водитель автомобиля, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, уборщик служебных помещений, уборщик территории);

- **Отдел организационно-правовой работы и кадрового учёта** (начальник отдела организационно-правовой работы и кадрового учёта, специалист по кадрам, юрисконсульт, специалист по закупкам, специалист по охране труда, программист (инженер-программист));

- **Обособленное структурное подразделение лыжная база «Нижнеисетская»** (заведующий лыжной базой «Нижнеисетская», администратор, заведующий хозяйством, водитель мототранспортного средства, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, сторож (вахтёр), уборщик территории, уборщик служебных помещений)

- **Обособленное структурное подразделение ЛОК «Верхняя Сысерть»** (старший администратор, администратор, уборщик служебных помещений, уборщик территории)

2. Категории работников ГАУ СО «ЦСП», указанные в п. 1 Приложения 1, могут быть дополнены и/или изменены соответствующим приказом директора ГАУ СО «ЦСП».

Наименование отдела	№ пп	Критерии оценки
Руководство	1.	Ненормированный рабочий день, интенсивность и напряжённость труда
	2.	Отсутствие фактов нарушения норм федерального и регионального законодательства

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	---	--

	3.	Отсутствие фактов неисполнения правовых актов и поручений
	4.	Эффективное управление вверенным подразделением
		Общая эффективность оценивается в соответствии с Приказом Министерства физической культуры и спорта № 399/ОС от 18.07.2016 года
Отдел бухгалтерии	1.	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации, бухгалтерской и статистической отчетности
	2.	Высокий уровень трудовой дисциплины, в т.ч. своевременное исполнение приказов, распоряжений, указаний и поручений непосредственного руководителя
	3.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учёта, соблюдению кассовой дисциплины
	4.	Сохранение финансовой документации в хорошем состоянии, качественное оформление и своевременная передача её в архив
	5.	Уровень исполнения плана по расходам и доходам не менее 95%
	6.	Планирование бюджета, исполнение плана ФХД и материальных затрат
	7.	Выполнение соответствующего плана мероприятий за отчётный период
Отдел организационно-правовой работы и кадрового учёта	1.	Своевременное проведение инструктажей (вводных, по охране труда, ознакомление с действующими в учреждении Положениями и т.д.)
	2.	Отсутствие нарушений по оформлению документации (приказы, распоряжения, договоры)
	3.	Предоставление регламентированной государственными контролирующими органами качественной и достоверной отчётности по соответствующим направлениям
	4.	Высокий уровень трудовой дисциплины, в т.ч. своевременное исполнение приказов, распоряжений, указаний и поручений непосредственного руководителя
	5.	Выполнение больших объёмов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами
	6.	Отсутствие сбоев в организации закупок для нужд учреждения: - правильность оформления технического задания и контрактных отношений; - своевременное заключение муниципальных контрактов; - правильность проведения процедуры закупок
	7.	Отсутствие замечаний, своевременная и качественная работа на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов (www.zakupki.gov.ru)
	8.	Отсутствие замечаний, своевременная и качественная работа на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru)
	9.	Отсутствие замечаний, своевременная и качественная работа на портале государственных услуг Российской Федерации (www.gosuslugi.ru)
	10.	Соблюдение требований по кадровому делопроизводству (ведение документации: личные дела, личные карточки Т-2, трудовые книжки, приказы директора: по основной деятельности, по личному составу, краткосрочного действия, трудовые договоры.)
Отдел материально-технического обеспечения	1.	Соблюдение установленных норм и условий труда, техники безопасности, пожарной безопасности в ГАУ СО «ЦСП»
	2.	Содержание подведомственной территории (участка и обособленных структурных подразделений) в соответствии с требованиями САНПиНа, ППБ, электробезопасности
	3.	Качественная влажная уборка помещений, проведение генеральных уборок, качественная уборка прилегающей территории
	4.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических, иных неполадок
	5.	Полная сохранность материально – технических ресурсов учреждения
	6.	Постоянное содержание авто- и мото- транспорта в исправном состоянии, профессионализм вождения
	7.	Отсутствие нарушений ПДД, безаварийность
	8.	Отсутствие жалоб третьих лиц на работу обособленных структурных подразделений
	9.	Своевременное и качественное выполнение заданий
	10.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

	11.	Разработка и проведение мероприятий, обеспечивающих экономию средств, улучшение условий труда, техники безопасности, пожарной безопасности в ГАУ СО «ЦСП»
	12.	Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой информации
	13.	Работа в условиях территориальной рассредоточенности (работа в обособленных структурных подразделениях учреждения)
Лыжная база «Ниженсетская»	1.	Соблюдение установленных норм и условий труда, техники безопасности, пожарной безопасности в ГАУ СО «ЦСП»
	2.	Качественная влажная уборка помещений, проведение генеральных уборок
	3.	Отсутствие жалоб от гостей обособленных структурных подразделений
	4.	Полная сохранность вверенных материально – технических ресурсов учреждения
	5.	Своевременное и качественное выполнение дополнительных заданий
	6.	Своевременная и качественная подготовка трасс (в соответствии с сезоном)
ЛОК «Верхняя Сысерть»	1.	Отсутствие жалоб от третьих лиц
	2.	Полная сохранность вверенных материально – технических ресурсов учреждения
	3.	Своевременное и качественное выполнение поручений
	4.	Соблюдение установленных норм и условий труда, техники безопасности, пожарной безопасности в ГАУ СО «ЦСП»
	5.	Регулярность, своевременность и планомерность составления графиков заездов спортсменов
	6.	Качественная влажная уборка помещений, проведение генеральных уборок
Отделы: летних и зимних видов спорта	1.	Выполнение соответствующего плана мероприятий за отчётный период
	2.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ
	3.	Качественная и своевременная подготовка приказов о направлении на спортивные мероприятия и смет
	4.	Предоставление полной и достоверной информации по занятым местам спортсменами на спортивных соревнованиях
	5.	Качественная подготовка спортивного оснащения для достижения высокого спортивного результата спортсменом при участии в спортивном состязании
Отдел координации и методического обеспечения организаций по подготовке спортивного резерва	1.	Соблюдение Плана методической и координационной работы
	2.	Своевременное предоставление, полнота и достоверность аналитических справок и отчётов
	3.	Полнота и достоверность статистического учёта результатов работы по подготовке спортивного резерва
	4.	Проведение лекций, семинаров, подготовка методической литературы по антидопинговому законодательству, работе с информационными ресурсами
	5.	Наличие повышения спортивных результатов членов спортивных сборных команд Свердловской области (по видам спорта)
	6.	Соблюдение исполнительской дисциплины, сроков предоставления отчётов и их форм

Приложение 2

Критерии оценки результативности и эффективности профессиональной деятельности тренеров спортивной сборной команды Свердловской области (по виду спорта) и спортсменов ГАУ СО «ЦСП»

1. Критерии оценки определяют порядок премирования спортсменов ГАУ СО «ЦСП», представляющих Свердловскую область на спортивных соревнованиях, - победителей, призёров и участников международных и всероссийских спортивных соревнований, включённых в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	--	---

международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий, а также установивших на спортивных мероприятиях рекорды, и их тренерам.

2. Премии устанавливаются спортсменам и тренерам спортивных сборных команд Свердловской области, представляющим Свердловскую область на спортивных соревнованиях, указанных в Таблице № 10 «Определение размера премий тренеров и спортсменов» за занятые призовые места или участие в спортивных соревнованиях.

3. Премии устанавливаются тренерам спортивных сборных команд Свердловской области (по видам спорта) за подготовленных спортсменов.

4. Спортсмены и тренеры, работающие по основному месту работы или по совместительству, могут быть премированы при положительной динамике после оценки планируемого и достигнутого результата, закреплённого в «Индивидуальном плане подготовки члена сборной команды Свердловской области».

5. В случае, если спортсмен представляет в спортивном соревновании кроме Свердловской области иной субъект РФ или несколько иных субъектов РФ, то размер премии устанавливается из расчёта 50% от размера премии, установленной в Таблице №4.

6. Размер премии тренера определяется из расчёта 100% от размера премии, установленного спортсмену согласно Таблице № 10 за одного спортсмена (по наивысшему рейтингу), за подготовку следующих, успешно выступающих спортсменов, представленных к премированию – по 50% за каждого подготовленного спортсмена от размера премии, установленного спортсмену согласно таблице № 10, состоящего в штате учреждения.

7. Размер премии тренера может быть учтён за высокую результативность подготовки сборной команды Свердловской области и призовые места (с 1 по 3 место) на спортивных соревнованиях, а именно – на зимних/летних Спартакиадах учащихся, Спартакиадах молодёжи, Спартакиадах народов России.

8. Премии тренерам и спортсменам выплачиваются из стимулирующего фонда, исходя из выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также исходя из ассигнований областного бюджета на предоставление ГАУ СО «ЦСП» субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), а также за счёт средств от приносящей доход деятельности. При недостаточном финансировании – премия не назначается.

9. Премия выплачивается в день выплаты заработной платы.

10. Премия спортсмену и тренеру назначается на основании служебной записки заместителя директора по спортивной работе с учётом достигнутых результатов согласно протоколу соревнований, либо выписки из протокола соревнований установленного образца.

Таблица 10

Определение размера премий тренеров и спортсменов

№ пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер единовременной премии за достигнутый результат (количество окладов) спортсмена, тренера
1.	Олимпийские игры	1	До 10
2.	Чемпионат мира	1	

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	---	--

3.	Олимпийские игры	2 - 6	До 8
4.	Чемпионат мира	2 - 3	
5.	Чемпионат Европы	1 - 3	
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
8.	Чемпионат мира	4 - 6	До 6
9.	Чемпионат Европы	4 - 6	
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
12.	Чемпионат России	1 - 3	
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	До 5
14.	Олимпийские игры	участие	
15.	Чемпионат мира	участие	
16.	Чемпионат Европы	участие	
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
19.	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
20.	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
21.	Чемпионат России	4 - 6	До 3
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
23.	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
24.	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	

Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»	Положение об оплате труда сотрудников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПОТС-02/2017 Действует с 01.07.2017 г.
--	---	--

25.	Первенство России (юниоры) Спартакиада молодёжи РФ	1 - 3	
26.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
27.	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 2
29.	Первенство России (юниоры) Спартакиада молодёжи РФ	4 - 6	
30.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы) Спартакиада учащихся РФ	1 - 3	
31.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы) Спартакиада учащихся РФ	4 - 6	До 1