

	Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области» ПОЛОЖЕНИЕ о порядке диспансеризации работников ГАУ СО «ЦСП»	ГАУ СО «ЦСП» ПДР-01/2019 от 28.12.2018 г. Действует с 01.01.2019 г.
---	--	---

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 28121 -ОД
от 28.12.2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке прохождения диспансеризации работников государственного автономного учреждения Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области»

28.12.2018

г. Екатеринбург

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Диспансеризация - это комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определённых групп населения в соответствии с законодательством РФ (п. 4 ст. 46 Федерального закона N 323-ФЗ).

1.2. Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (п. 5 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", далее - Федеральный закон N 323-ФЗ).

1.3. Каждый работник государственного автономного учреждения Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области» (далее – ГАУ СО «ЦСП») имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

1.4. Работники ГАУ СО «ЦСП» предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста), в том числе сотрудники, имеющие право на досрочную пенсию по старости, а также пенсионеры по старости и за выслугу лет имеют право на освобождение от работы для диспансеризации на два рабочих дня ежегодно.

2. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ В СЛУЧАЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ИМИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в ГАУ СО «ЦСП».

2.2. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы и должность.

2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует из-за диспансеризации, оплачивается в размере среднего заработка.

3. ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ПЕРИОДОВ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

3.1. О своём намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее чем за два рабочих дня до диспансеризации (Приложение № 1).

3.2. Работодатель может затребовать у работника справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату прохождения диспансеризации.

3.3. Если работник намеревается проходить медицинские обследования в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе на определённые часы, он также обязан сообщить об этом в письменной форме не позднее чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

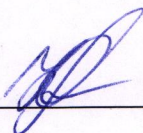
3.4. Суммарно количество часов отсутствия из-за диспансеризации не должно превышать нормы продолжительности рабочего дня или двух рабочих дней для сотрудников, указанных в пункте 1.4. настоящего Положения в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ГАУ СО «ЦСП».

3.5. На основании согласованного заявления о предоставлении времени для прохождения диспансеризации, издаётся приказ (Приложение № 2).

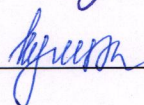
3.6. Табель учёта использования рабочего времени заполняется кодом «Д».

Согласовано:

Заместитель директора
по ОПРиМТО

 Ю.В. Куранова

Юрисконсульт

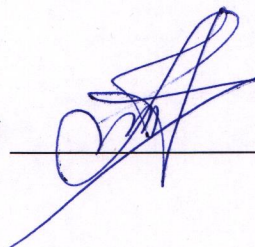
 С.А. Кулижская

Главный бухгалтер

 Е.И. Шестерикова

Исполнитель:

Начальник ОПРиКУ

 О.А. Токарева

Директору ГАУ СО «ЦСП»
Я.М. Зобнину
от Иванова И.И.
слесарь

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу на основании статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации освободить меня от работы 09.01.2019 в связи с прохождением диспансеризации.

Иванов И.И. Иванов 27.12.2018

**Государственное автономное учреждение Свердловской области
«Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской
области»
(ГАУ СО «ЦСП»)**

П Р И К А З

«27» декабря 2018 г.

№ 27121-од

г. Екатеринбург

Об освобождении от работы в связи с диспансеризацией

В связи с прохождением диспансеризации и на основании статьи 185 Трудового кодекса Российской Федерации, вступающей в силу с 1 января 2019 года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Освободить 09.01.2019 от работы слесаря Иванова И.И. с сохранением средней заработной платы.
2. Главному бухгалтеру Ивановой С.В. оплатить день освобождения от работы Иванова И.И. 09.01.2018 в размере среднего заработка.
3. Начальнику отдела МТО Римову П.К. в случае необходимости организовать замену Иванова И.И.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела кадров Мишину М.С.

Основание: заявление Иванова И.И. от 27.12.2018 года.

Директор

Я.М. Зобнин

С приказом ознакомлен:

слесарь *Иванов*
начальник отдела МТО
начальник отдела кадров
главный бухгалтер

И.И. Иванов 28.12.2018
Римов П.К. Римов 28.12.2018
Мишина М.С. Мишина 28.12.2018
Иванова С.В. Иванова 28.12.2018

ТАБЕЛЬ УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ
январь 2019 года

Ном ер по п оряд ку	Фамилия, инициалы, должность (специальность, профессия)	Табельн ый номер	Отметки о явках и неявках на работу по числам месяца															Итого отработан о за 1- ю половин у месяца
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	3	4															5
5	Иванов И.И., слесарь	86	В	В	В	В	В	В	В	В	ДС	Я	Я	В	В	Я	Я	4
												8	8			8	8	32
6	Максимова А. М., секретарь	105	В	В	В	В	В	В	В	В	Я	Я	Я	В	В	Д	Д	3
											8	8	8					24
7	Петров И.П., секретарь	88	В	В	В	В	В	В	В	В	Я/Д	Я/Д	Я	В	В	Я	Я	5
											4	4	8			8	8	32