



Утверждаю:

Директор ГАУ СО «ЦСП»

Ю.М. Леонов

«01» сентября 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке отбора для приема на работу тренеров и спортсменов в ГАУ СО «ЦСП»

В соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 26.12.2019 №1117 «Об утверждении перечня базовых видов спорта», изложить Положение о порядке приёма на работу в государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области» в следующей редакции:

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке отбора для приёма на работу тренеров и спортсменов в государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» и соответствует уставной деятельности государственного автономного учреждения Свердловской области «Центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Свердловской области» (далее – ГАУ СО «ЦСП»).

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок приёма на работу (далее – трудоустройство) в ГАУ СО «ЦСП» тренеров и спортсменов.

1.3. Учреждение предназначено для содействия развитию спорта и спорта высших достижений в Свердловской области, а также организации и осуществления специализированной централизованной подготовки профессиональных спортсменов основных и резервных составов спортивных сборных команд Свердловской области для участия в соревнованиях областного, межрегионального, российского и международного уровней.

1.4. Учреждение организует работу с тренерами и спортсменами в течение спортивного сезона в зависимости от сезонности вида спорта. Летний спортивный сезон начинается с 01 января и длится до 31 декабря, зимний спортивный сезон начинается с 01 июня и заканчивается 31 мая.

1.5. К началу зимнего спортивного сезона (до 15 апреля) и летнего спортивного сезона (до 15 ноября) аккредитованные региональные спортивные Федерации по видам спорта представляют в ГАУ СО «ЦСП» ходатайства - списки кандидатов (тренеров, спортсменов) спортивных сборных команд для трудоустройства в ГАУ СО «ЦСП» по установленной форме с обязательным приложением протоколов спортивных соревнований за прошлый спортивный сезон (Приложение №1, 2, 3, 4 настоящего Положения).

1.6. Список кандидатов (тренеров, спортсменов) для трудоустройства в ГАУ СО «ЦСП» проходит стадию отбора с учетом достигнутых результатов в профессиональной спортивной состязательной деятельности в течение 10 дней со дня подачи списка.

### II. Понятия и определения

2.1. Необходимые понятия и определения:

**Спорт высших достижений** - часть спорта, направленная на достижение спортсменами высоких спортивных результатов на официальных всероссийских спортивных соревнованиях

и официальных международных спортивных соревнованиях, находящихся на этапах спортивной подготовки совершенствования спортивного мастерства (ССМ) и высшего спортивного мастерства (ВСМ).

**Официальные физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия** - физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия, включённые в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий, календарные планы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных образований;

**Спортивная федерация** - общественная организация, которая создана на основе членства и целями которой являются развитие одного или нескольких видов спорта, их пропаганда, организация, а также проведение спортивных мероприятий и подготовка спортсменов - членов спортивных сборных команд;

**Этап высшего спортивного мастерства** – специализированная спортивная подготовка с учётом индивидуальных особенностей перспективных спортсменов для достижения ими высоких стабильных результатов при выступлении в составе спортивных сборных команд Российской Федерации, Свердловской области.

**Условные обозначения:**

Сокращённое наименование	Обозначение	Сокращённое наименование	Обозначение
ОИ	Олимпийские игры	ЧМ	Чемпионат мира
КМ	Кубок мира	ЧЕ	Чемпионат Европы
КЕ	Кубок Европы	ПМ	Первенство мира
ЭКМ	Этапы Кубка мира	ПЕ	Первенство Европы
ВУ	Всемирная Универсиада	ЮОИ	Юношеские Олимпийские игры
ЕЮОФ	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	ОМС	Официальные международные спортивные соревнования
ЧР	Чемпионат России	КР	Кубок России
ПРм	Первенство России (молодежь)	ПРю	Первенство России (юниоры, юниорки, юноши, девушки)
СУ СМ	Спартакиада спортивных школ, Спартакиада учащихся; Спартакиада молодежи	ОВС	Официальные всероссийские спортивные соревнования
КМС	Кандидат в мастера спорта	МС	Мастер спорта России
МСМК	Мастер спорта международного класса	ЗМС	Заслуженный мастер спорта
ЗТР	Заслуженный тренер России	РФ	Российская Федерация

Перечень базовых видов спорта утверждается соответствующим приказом Министерства спорта Российской Федерации на соответствующий период.

В соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации от 26.12.2019 №1117 «Об утверждении перечня базовых видов спорта»:

Виды спорта, включённые в программу Олимпийских игр		Виды спорта, не включённые в программу Олимпийских игр
Летние виды спорта	Зимние виды спорта	
Бокс Велосипедный спорт Гребной слалом Дзюдо Лёгкая атлетика Каратэ Настольный теннис Парусный спорт Плавание Прыжки в воду Пулевая стрельба Синхронное плавание Скалолазание Спортивная борьба Спортивная гимнастика Стрельба из лука Теннис Тяжёлая атлетика Художественная гимнастика	Биатлон Горнолыжный спорт Конькобежный спорт Лыжное двоеборье Лыжные гонки Прыжки на лыжах с трамплина Сноуборд Фигурное катание на коньках Фристайл	Самбо Тайский бокс Шахматы

### III. Требования к кандидатам на должность «спортсмен»

3.1. Система спортивного отбора и спортивной ориентации заключается в целевом поиске и подборе состава перспективных спортсменов для достижения высоких спортивных результатов.

3.2. Обязательные условия для выдвижения кандидатур на должность «спортсмен» в ГАУ СО «ЦСП» являются:

- включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды Свердловской области (по видам спорта);

- наличие гражданства Российской Федерации;

- уровень спортивной квалификации спортсмена не ниже кандидата в мастера спорта (КМС), подтвержденным соответствующим приказом о присвоении спортивной квалификации либо выпиской из приказа о присвоении спортивной квалификации;

- достижение спортивного результата на официальных международных и всероссийских соревнованиях в спортивном сезоне, предшествующему году выдвижения кандидатуры, согласно показателям, указанным в Таблице № 1 к настоящему Положению, подтверждённых протоколами спортивных соревнований;

- при отсутствии у спортсмена спортивного результата вследствие травмы/заболевания могут быть учтены спортивные результаты, предшествующие 2 годам выдвижения кандидатуры либо в случае включения спортсмена в списки кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации или наличие спортивного звания «МСМК»/«ЗМС»;

- в случае отмены официальных международных и всероссийских спортивных соревнований в текущем спортивном сезоне в связи с обстоятельствами непреодолимой силы – по итогам выступлений (один наивысший результат) спортсмена на таких соревнованиях в двух прошедших спортивных сезонах;

- достижение возраста, указанного в статье 63 Трудового кодекса Российской Федерации (с 16 лет);

- выступление в составе спортивной сборной команды Свердловской области на официальных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;

- наличие регистрации в установленном порядке по месту жительства на территории Свердловской области не менее 1 года;
- наличие медицинского заключения о состоянии здоровья – действующий допуск прохождения углубленного медицинского осмотра.

3.3. Не допускаются к рассмотрению кандидаты, являющиеся военнослужащими срочной службы, а также – проходящие службу по контракту.

#### **IV. Порядок конкурсного отбора кандидатам на должность «спортсмен»**

4.1. Алгоритм отбора кандидатов на должность «спортсмен» с учётом спортивных достижений (см. Таблицу № 1), подтверждённых протоколами спортивных соревнований:

4.1.1. выдвижение кандидатуры на должность «спортсмен» осуществляется региональной спортивной федерацией по виду спорта, аккредитованной в установленном порядке путем предоставления следующих документов:

- ходатайство о выдвижении кандидатуры (Приложение №1 к настоящему Положению);
- заполненную таблицу (Приложение № 2 к настоящему Положению);
- индивидуальный план подготовки (Приложение № 3 к настоящему Положению);
- копии протоколов соревнований, подтверждающих спортивные результаты за последние 2 года, в которых принимал участие кандидат, заверенные печатью и подписью руководителя региональной спортивной федерации по виду спорта;

- в случае, если кандидат одновременно выступает на соревнованиях за два региона России, обязательным является предоставление Договора о сотрудничестве (параллельный зачет).

4.1.2. Отбор кандидатов осуществляется согласно следующей очередности:

1 очередь: базовые Олимпийские виды спорта, утвержденные соответствующим приказом Министерства спорта Российской Федерации на соответствующий период, в приоритетном порядке по номиналу спортивного соревнования и занятому месту;

2 очередь: базовые неолимпийские виды спорта, утвержденные приказом Министерства спорта Российской Федерации на соответствующий период, в приоритетном порядке по номиналу спортивного соревнования и занятому месту.

После отбора 1 и 2 очереди, при наличии свободных вакантных мест в ГАУ СО «ЦСП» по должности «спортсмен», на основании дополнительных ходатайств региональных спортивных федераций (по видам спорта) - могут быть рассмотрены спортсмены, достигшие высоких спортивных достижений (см. Таблицу № 1), подтверждённых протоколами спортивных соревнований по Олимпийским дисциплинам не базовых видов спорта.

4.2. В случае, если два или несколько спортсменов обладают одинаковым набором критериев, позволяющих оформить с ними трудовые отношения, но имеется дефицит свободных рабочих мест, то комиссией по приёму на работу, с целью объективного, открытого и справедливого принятия решения о трудоустройстве спортсмена проводится аналитическая работа по мониторингу динамики спортивных результатов за последние два года на основании протоколов соревнований и показателей выполнения индивидуальных планов спортивной подготовки спортсменов.

Таблица 1

#### **Требования к спортсменам**

<b>№ пп</b>	<b>Наименование критерия отбора/участие в спортивных соревнованиях</b>	<b>Категория/занятое место в предыдущем спортивном сезоне</b>
1	Уровень спортивной квалификации (спортивное звание)	Не ниже КМС
2	Член юниорской сборной команды Свердловской области	ПР 1-3 место
3	Член юношеской сборной команды Свердловской области	ПР 1-3 место СУ (финал) 1-3 место
4	Член молодёжной сборной команды Свердловской области	ПР 1-6 место СМ (финал) 1-3 место

5	Член сборной команды Свердловской области	ЧР 1-3 место ЧР 4-12 место
6	Член юниорской, юношеской, молодёжной сборной команды Свердловской области	ВУ 1-3 место ЮОИ 1-3 место ЕЮОФ 1-3 место ПМ 1-3 место ПМ 4-10 место ПМ (эстафета, команд.) 1-3 ПЕ 1-3 место ПЕ 4-10 место ПЕ (эстафета, команд.) 1-3 место
7	Член сборной команды Свердловской области	ЧЕ участие ЧМ участие ОИ участие ЧЕ (эстафета) 1-5 место ЧМ (эстафета) 1-5 место ОИ (эстафета) участие

#### **V. Основания отказа в приеме и регистрации документов на рассмотрение кандидата на должность «спортсмен»**

5.1. Основаниями для отказа в приеме и регистрации документов кандидата на должность «спортсмен» являются:

- несоответствие документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения;
- предоставление документов с нарушением срока, указанного в п. 4 настоящего Положения;
- наличие действующей спортивной дисквалификации за нарушение антидопинговых правил.

#### **VI. Порядок конкурсного отбора кандидатов на должность «тренер»**

6.1. Алгоритм отбора кандидатов на должность «тренер спортивной сборной команды Свердловской области (по виду спорта)»:

6.1.1. выдвижение кандидатуры на должность «тренер спортивной сборной команды Свердловской области (по виду спорта)» осуществляется региональной спортивной федерацией по виду спорта, аккредитованной в установленном порядке:

- путем предоставления ходатайства о выдвижении кандидатуры (Приложение № 1 к настоящему Положению).

6.1.2. К кандидатам предъявляются следующие требования:

- включение в списки кандидатов в спортивные сборные команды Свердловской области (по видам спорта).

- наличие гражданства Российской Федерации.

- соответствие профессиональному стандарту «Тренер», утвержденному Приказом Минтруда России от 28.03.2019 № 191н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер»:

1. наличие высшего образования - бакалавриат в области физической культуры и спорта либо высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения, профессионального спортивного совершенствования по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной высшей квалификационной категории тренера или тренера-преподавателя;

2. стаж работы - не менее пяти лет в области физической культуры и спорта либо наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе спортивной сборной команды Российской Федерации либо профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1 - 6 место в итоговом протоколе);

3. отсутствие запрета на занятие педагогической деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации;

#### **VII. Организация приёма на работу**

7.1. Приём на работу тренеров и спортсменов в ГАУ СО «ЦСП» производится путём заключения письменных трудовых договоров.

Трудовой договор – соглашение между ГАУ СО «ЦСП» и работником, в соответствии с которым ГАУ СО «ЦСП» обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ГАУ СО «ЦСП» (ст. 56 ТК РФ).

7.2. Порядок заключения трудового договора (ст. 348.2 ТК РФ):

- по соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры;

- срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте, а также с тренерами спортивных сборных команд.

7.3. При заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе, за исключением случаев, указанных в части 4 ст. 70 ТК РФ. Срок испытания для тренеров и спортсменов не может превышать трёх месяцев.

7.4. Документы для приема на работу:

- ✓ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ✓ трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- ✓ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- ✓ документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- ✓ документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- ✓ справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом Российской Федерации не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергшиеся уголовному преследованию;
- ✓ в отдельных случаях с учётом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Согласовано:

Заместитель директора  
по спортивной работе

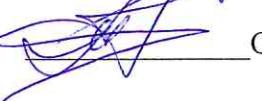
Начальник  
юридического отдела

Исполнитель:

Начальник отдела кадров

  
B.V. Гайл

  
E.S. Терюхова

  
O.A. Токарева

**Приложение №1**

Директору ГАУ СО «ЦСП»  
Ю.М. Леонову

**ХОДАТАЙСТВО**

наименование региональной спортивной федерации по виду спорта

Ходатайствует о рассмотрении следующих кандидатов на трудоустройство в 202\_\_ году:

№ пп	Фамилия, имя, отчество кандидата

Индивидуальные планы подготовки на каждого спортсмена прилагаются.

Должность \_\_\_\_\_ Подпись  
М.П.

Приложение №2

№ пп	ИФО	Личные качества (личность/человек)	Спортивные способности (спортсмен/атлет)	Образование (образование/квалификация)	Опыт работы (опыт работы/профессиональный стаж)	Награды и премии (награды/премии)	Социальные характеристики (личная жизнь/семья)	Фонд социального капитала (фонд социального капитала)	ГАУ СО «ЦСП» ПОПР-01/2021 в новой редакции с 01.09.2021 г.
1	№ пп	Личные качества (личность/человек)	Спортивные способности (спортсмен/атлет)	Образование (образование/квалификация)	Опыт работы (опыт работы/профессиональный стаж)	Награды и премии (награды/премии)	Социальные характеристики (личная жизнь/семья)	Фонд социального капитала (фонд социального капитала)	ГАУ СО «ЦСП» ПОПР-01/2021 в новой редакции с 01.09.2021 г.



Государственное автономное учреждение  
Свердловской области «Центр спортивной  
подготовки сборных команд  
Свердловской области» (ГАУ СО «ЦСП»)

Приложение к трудовому договору  
№\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАУ СО «ЦСП»  
И.О.М. Леонов  
«\_\_\_» \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН**  
Спортсмена по \_\_\_\_\_  
(вид спорта)

ФИО спортсмена (полностью)		
Дата рождения/полных лет		
Вид спорта/дисциплина		
Спортивное звание (№ приказа, дата)		
Адрес, индекс		
Телефон, электронная почта спортсмена		
Место (организация) прохождения спортивной подготовки		
ФИО личного тренера (полностью)		
Телефон, электронная почта тренера		

**Цель, основные задачи и контрольные задания**

№ пп	Наименование

	Наименование соревнований	Дата и место проведения	Занятое место	Вид программы, результат	Выполненный норматив
Лучший результат за 20 -20 г.г.					
Планируемый результат на 2022 г.г.					

**Календарь соревнований**

№	Наименование соревнований	Дата	Место проведения	Вид программы	План		Выполнение	
					место	рез.	место	рез.
1								
2								
3								
4								

### Календарь тренировочных мероприятий (сборов)

Месяц	Наименование	Место проведения	Дата	Организатор	Результаты ТМ
Январь					
Февраль					
Март					
Апрель					
Май					
Июнь					
Июль					
Август					
Сентябрь					
Октябрь					
Ноябрь					
Декабрь					

Согласовано:

Личный тренер: \_\_\_\_\_

Спортсмен: \_\_\_\_\_

Начальник отдела: \_\_\_\_\_